



H/F Responsable Recrutement H/F – ANRH – Paris

STRUCTURE

L'ANRH, créateur d'emplois depuis 1954, favorise l'insertion professionnelle durable des personnes en situation de handicap, en réalisant des prestations de service pour les entreprises du milieu classique.

Acteur majeur de l'économie sociale et solidaire au niveau national dans son domaine, certifié ISO 9001, reconnu d'utilité publique, l'ANRH compte 24 Etablissements dont 19 centres de profit (Entreprises Adaptées), 4 ESAT et 1 ESRP (Etablissement et Service de Réadaptation Professionnelle) et 1800 collaborateurs.

Dans le cadre de son nouveau projet associatif et de son plan d'action Développement Durable 2021-2025, l'ANRH s'affirme comme un groupe d'entreprises associatives à vocation économique et sociale et entend mettre le salarié et le travailleur au cœur de son fonctionnement.

L'ANRH recrute son/sa futur.e **Responsable Recrutement H/F** au sein de son Siège social, basé à Paris.

MISSIONS

En 2020, l'ANRH a accueilli une centaine de nouveaux collaborateurs en CDI et CDD Tremplins, laissant entrevoir un service recrutement actif et expérimenté ! Et pourtant il n'en est rien.

Preuve en est : un site recrutement inexistant, une marque employeur peu développée et une utilisation très limitée des réseaux sociaux, pour attirer les talents d'aujourd'hui et de demain.

Certes, la réalisation de ces recrutements démontre le dynamisme des équipes de notre Association mais, vous l'aurez compris, il y a tout à créer !

Rattaché.e à la Directrice des Ressources Humaines, vous contribuez pleinement à la définition de la stratégie de recrutement pour le Groupe, en étroite collaboration avec les directions opérationnelles et fonctionnelles, les Responsables Ressources Humaines et les assistant.es RH des établissements.

Vous structurez les process de recrutement et vous aidez les opérationnels à les déployer. Vous contribuez à leur amélioration continue.

Vos principales missions sont les suivantes :

- Analyser les besoins en recrutement pour les fonctions d'encadrement avec les opérationnels, aider à la rédaction des annonces et identifier le canal de sourcing le plus approprié ;
- Conseiller et accompagner les managers dans leur process de recrutement ; participer et/ou réaliser les recrutements de postes clés ; Constituer un vivier de talents, dans le respect du RGPD, pour anticiper nos besoins ;
- Planifier et piloter le plan de recrutement pour les fonctions d'encadrement, issu notamment de la campagne budgétaire ; gérer les budgets associés ;
- Mettre en place une stratégie de sourcing adaptée : jobboards, salons virtuels, bases de données, recherches web, réseaux sociaux ;
- Proposer le référencement, gérer et évaluer les prestataires (jobboards, ATS, ETT et cabinets de recrutement) ;



- Identifier et évaluer la pertinence des outils d'aide au choix (assessment center, inventaire de personnalité, etc...)
- Etre force de proposition pour développer les relations écoles, en vue de conforter notre volonté d'accueillir encore plus d'alternants ;
- En étroite collaboration avec la cellule Communication :
 - organiser la représentation de l'entreprise auprès de toutes les sources externes qui peuvent contribuer au recrutement,
 - développer la marque employeur et l'attractivité de l'Association ;
- En collaboration avec le Pôle Formation, participer à la définition et à l'organisation des parcours d'intégration des nouveaux collaborateurs (pré, on et post boarding).
- En étroite collaboration avec les chargé.es d'insertion, contribuer, en tant que de besoin, au dispositif expérimental de recrutement et d'accueil de CDD tremplins ;
- Etre en veille sur les tendances du marché de l'emploi et recommander de nouveaux processus et méthodes de travail ;
- Superviser l'élaboration des contrats à l'embauche.

Le poste implique une double dimension opérationnelle et stratégique.

Vous êtes force de proposition pour faire évoluer les outils SIRH, en tant que de besoin.

PROFIL

De formation supérieure Bac + 5 RH ou Ecole de commerce, vous justifiez d'une expérience significative d'au moins 5 ans sur des missions similaires, idéalement dans une structure multi-sites.

Professionnel.le de terrain, vous avez d'excellentes capacités d'adaptation qui vous permettront de créer de solides partenariats en interne comme en externe.

Vous faites preuve de la hauteur de vue qui vous permet de challenger les opérationnels dans leur réflexion et l'expression de leurs besoins.

Vous êtes à l'aise avec les outils digitaux et les réseaux sociaux, notamment de sourcing et de gestion des talents.

Votre intérêt pour les démarches de co-construction au plus près des acteurs de terrain, votre curiosité, vos qualités relationnelles et votre capacité à travailler en mode collaboratif sont des atouts majeurs.

Une sensibilité à l'évolution des personnes en situation de handicap est importante. Votre envie de contribuer pleinement à notre mission sociale et sociétale fera la différence.

Envie de vous engager auprès d'une équipe de passionnés et d'accompagner le développement de notre Association, au service d'une cause sociale, l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ?

POUR CANDIDATER

Merci d'envoyer votre candidature (LM et CV) à : recrutement@anrh.fr

Lieu : PARIS 11^{ème}

Poste en CDI à pourvoir dès que possible

Temps plein

Fourchette de salaire : 40/45 k€ annuels bruts selon profil et expérience