



Directeur d'établissement Adjoint H/F – CDI – ESAT Corbeil

L'ANRH, entreprise associative de l'Economie Sociale et Solidaire, promeut une société plus inclusive où l'économie est au service de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ! Notre mission ? Accompagner des hommes et des femmes dans l'emploi, quels que soient leur handicap, grâce à un travail rémunéré, un accompagnement personnalisé et une politique de développement des compétences forte.

Contexte et Missions :

L'ESAT de Corbeil-Essonnes assure l'accompagnement professionnel et médico-social de 74 personnes en situation de handicap autour de différentes prestations telles que le conditionnement, la mise sous pli, les prestations de montage assemblage, l'entretien d'espaces verts et l'hygiène des locaux qui leur permettent d'accroître leur autonomie et leur savoir-faire.

Rattaché à la Directrice de l'établissement (qui assume également d'autres fonctions transversales au sein de l'ANRH) vous lui apportez un appui permanent dans la totalité de ses attributions et responsabilités dans ses fonctions de direction. Vous dirigez et coordonnez au quotidien une quinzaine d'encadrants (production, médico-social, fonctions supports) dont une équipe de 3 cadres et les activités de l'établissement. Concrètement, vos principales missions sont les suivantes :

- Vous contribuez à la définition des axes stratégiques de développement de l'établissement et à leur déclinaison en un plan d'actions opérationnel.
- Vous participez à l'élaboration des budgets et assurez le bon fonctionnement de l'établissement sur le plan administratif et budgétaire dans le respect des procédures associatives et des indicateurs du CPOM.
- Vous participez à la mise en œuvre du projet d'établissement, avec pour objectif de garantir la qualité de la prise en charge des usagers.
- Vous managez et accompagnez sur le terrain, l'équipe pluridisciplinaire pour assurer le bon fonctionnement de l'établissement tant d'un point de vue économique que médico-social.
- Vous êtes force de proposition et mobilisez l'équipe pour faire évoluer l'offre médicosociale et accompagnez le plan de transformation des ESAT.
- Vous menez en autonomie l'évaluation externe de l'établissement.
- Vous développez en appui au service médico-social, des partenariats avec le tissu économique local et vous contribuez à la relation avec les institutions.
- Vous pouvez être amené à présider les instances représentatives du personnel et le CVS, en l'absence de la Directrice d'établissement et vous vous assurez d'un dialogue social de qualité.
- Vous apportez à votre hiérarchie un reporting précis et régulier sur l'activité de l'ESAT.

Cette liste de missions n'est pas exhaustive et vous pourrez être amené à participer aux différents projets transverses de l'Association.

Profil

Titulaire a minima d'un Diplôme de Niveau 7 (anciennement Niveau I - équivalent Master 2) dans le secteur médico-social ou en gestion/management, vous justifiez d'une expérience significative sur des fonctions de Direction acquise dans le secteur médicosocial. Vous êtes un Manager qui sait accompagner, avec bienveillance et professionnalisme, ses équipes opérationnelles et les fédérer vers le changement.

Vous êtes capable d'adapter votre discours à vos différents interlocuteurs (usagers et familles d'usagers, élus du CVS, partenaires locaux et institutionnels...). Vous êtes reconnu pour votre relationnel et votre esprit d'analyse. Vous maîtrisez impérativement les outils informatiques (Suite Office etc.). Vos capacités d'adaptation vous permettent de combiner enjeux économiques et sociaux.

Bienveillant, vous avez envie de vous engager auprès d'une équipe de passionnés en participant à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ? Alors, n'hésitez plus à postuler à recrutement@anrh.fr

L'inclusion fait partie des valeurs de l'ANRH. Notre ambition est de recruter et promouvoir des talents divers. Nos annonces ne ciblent pas de genre, ici l'usage du masculin est utilisé afin d'alléger le texte. Tous nos postes sont également ouverts aux personnes en situation de handicap.



Modalités contractuelles

- Type de contrat : CDI à temps plein
- Lieu de travail : Corbeil-Essonnes
- Date de début : Dès que possible
- Rémunération : Selon CCN66 - Cadre de Classe 2 Niveau 1 ou 2 selon niveau et diplômes