



CRÉATEURS D'EMPLOIS  
À VALEUR HUMAINE AJOUTÉE

ANRH

## COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, le 09 décembre 2024

# L'ANRH publie un livre photo inédit à l'occasion de ses 70 ans et réaffirme son engagement en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

**À l'occasion de son 70e anniversaire, l'ANRH, entreprise associative œuvrant dans les champs du handicap et de l'emploi, publie un livre photo inédit qui met en lumière 25 de ses collaborateurs en situation de handicap. Un ouvrage réalisé par six photographes de renom, qui révèle des parcours inspirants et parfois invisibilisés, en offrant une vision unique sur l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.**

Ce livre, plus qu'un simple témoignage, est une véritable ode à la résilience et à la persévérance des travailleurs handicapés, souvent confrontés à des défis multiples, mais toujours déterminés à s'intégrer durablement dans le monde du travail. À travers l'objectif des photographes, l'ANRH entend non seulement souligner son expertise de 70 ans en matière d'insertion professionnelle, mais aussi donner une voix à ceux qui, au quotidien, luttent pour surmonter les inégalités et discriminations auxquelles ils se heurtent.

*"Notre objectif, à travers cet ouvrage est de transmettre un héritage précieux et de porter le flambeau de nos valeurs en promouvant les personnes et leurs capacités derrière le handicap, de montrer la manière dont le travail les aide à s'accomplir en tant qu'individus, grâce et avec un écosystème constitué de clients, de fournisseurs et de partenaires. ", déclare Annie Pérez-Vieu, Présidente de l'ANRH*

## **UN LIVRE DE PHOTOS UNIQUE POUR METTRE EN AVANT LES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP DE L'ANRH**

Ce livre exceptionnel dévoile 25 portraits de collaborateurs de l'ANRH à travers l'ensemble de leurs établissements sur le territoire, capturés par six photographes prestigieux : **Aglaé Bory, Eric Bouvet, Bertrand Desprez, Olivia Gay, Chau-Cuong Le et Florence Levillain**. Chacun de ces photographes, reconnu pour son expertise et son engagement (tous lauréats de nombreux prix prestigieux, certains même de La Grande commande photographique nationale de la BNF et du ministère de la Culture), a eu carte blanche pour immortaliser ces travailleurs en situation de handicap dans leur quotidien professionnel.

Ces images, accompagnées de verbatims poignants, vont bien au-delà des clichés : elles mettent en lumière des vies et des parcours souvent ignorés, tout en offrant une perspective nouvelle sur la place du handicap dans le monde du travail. Les collaborateurs, en toute sincérité, partagent leurs fiertés, leurs défis, leurs rêves et leurs passions, dévoilant ainsi un aspect de leur identité trop souvent négligé.

Le projet a été coordonné par **Chantal Nedjib**, spécialiste de l'image et de la communication, ancienne Directrice de la communication d'HSBC France et cofondatrice des Filles de la Photo. Ce livre, qui mêle art et témoignages, est conçu comme une œuvre d'exception, avec 120 pages de photographies émouvantes et de récits authentiques.

**L'ouvrage sera publié en collaboration avec Stéphane Brasca et la maison d'édition de l'air, des livres et sera tiré à 4 500 exemplaires.** Il sera diffusé le 10 décembre au Conseil d'Etat lors de l'événement « 70 ans, le plus bel âge » qui clôturera l'année anniversaire de l'ANRH. Plus de 130 collaborateurs et partenaires institutionnels seront présents, ainsi que les précieux mécènes ayant contribué intégralement à la réalisation de cet ouvrage (Cafés Richard, CNP Assurances, Delonghi, Groupe Haier, Matmut).

### **Quelques témoignages clés**

*Jusqu'en 2004, j'ai travaillé en entreprise ordinaire et j'ai fait avec. Je n'osais pas dire que j'étais malvoyante de naissance. J'avais un peu honte. Les gens sont tellement méchants, ça leur fait peur le handicap... Un jour, je me suis dit, c'est bon, il faut que tu en parles. On m'a dirigé alors sur l'ANRH. (...) Je suis opératrice de production polyvalente à l'extérieur. Cela signifie que je travaille chez un client de l'entreprise adaptée de Corbeil, plus précisément sur le site Kuehne-Nagel à Lieusaint (77), un grand entrepôt logistique de conditionnement de pièces détachées pour le constructeur IVECO. (...) J'aime mon travail, ça change tous les jours. Comme je ne vois pas beaucoup, j'ai développé d'autres sens. L'ouïe par exemple. (...) L'ambiance est bonne ici avec les collègues valides, ils sont super agréables avec les employés handicapés. Ils nous acceptent bien. Ça fait du bien à la tête. (...)*

**Baya TAHIRI, Entreprise adaptée ANRH de Corbeil-Essonne**

*(...) J'ai été recruté il y a cinq ans pour le nettoyage de vitre, surtout les hautes, avec des perches. On utilise un procédé sans aucun produit chimique. (...) J'ai 55 ans et j'ai toujours travaillé dans ma vie. Ici, l'entreprise s'adapte vraiment à votre handicap. Moi, je souffre de troubles musculo-squelettiques. Je me plais beaucoup ici et on s'entend bien. Les collègues m'écoutent, s'il y a un problème, ils viennent me voir et le problème s'arrête. Quand je sors du boulot, je ne suis pas stressé, je suis normal parce qu'il n'y a pas de pression. Plus tard, j'aimerais retourner aux Comores et revenir dans l'agriculture. J'attends que mes enfants soient plus grands. C'est leur éducation qui prime.*

**Mohamed YOUSOUFFI, Entreprise adaptée ANRH de Montauban**

*Je suis arrivée à 32 ans et j'en ai 57 maintenant. Je pense être une des plus anciennes employées de cette entreprise adaptée spécialisée en câblage industriel. Au début, j'ai commencé à l'assemblage des fils. J'ai appris petit à petit à effectuer d'autres tâches : chauffage, soudure, brasage... Il faut surtout être très précise. On peut dire que je suis experte aujourd'hui. Je suis opératrice de production dans le pôle coffrets électriques et je sais effectuer des montages assez complexes. J'aimerais encore évoluer et faire les armoires électriques. Avec mes collègues, on s'écrit car je suis sourde-muette. Mon binôme, qui travaille en face de moi, signe un peu. On se comprend ! Des encadrants ont été formés aux rudiments de la langue des signes. C'est pratique pour éviter les malentendus. Il y a également un autre sourd dans l'établissement. On est deux à peine sur 58 collaborateurs. Le fait d'être sourde-muette ne pose vraiment de souci, je me sens bien ici. Sauf pendant le Covid, avec les masques, je ne pouvais plus lire sur les lèvres !*

**Catherine KERMOAL, Entreprise adaptée ANRH de Lannion**

## **LE 70E ANNIVERSAIRE DE L'ANRH : BILAN DE 70 ANS D'INNOVATIONS ET D'AVANCÉES SOCIÉTALES**

Depuis sa création en 1954, l'ANRH n'a cessé d'innover pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. À ce jour, l'association accompagne **plus de 1 850 salariés et usagers, dont 78% sont en situation de handicap, répartis sur 25 établissements en France.** Son engagement est

soutenu par une large collaboration avec les entreprises de tous secteurs, allant des TPE aux grands groupes. L'ANRH œuvre également dans des filières en tension (comme la filière cycles) et dans des métiers émergents (numérique, salle blanche, etc.) afin de s'adapter en continu aux évolutions sociétales.

### **Quelques chiffres clés :**

- 25 établissements à travers la France, incluant 20 entreprises adaptées, 1 établissement et service de réadaptation professionnelle (ESRP) et 4 ESAT
- Plus de 2 000 clients bénéficient des services de l'ANRH
- Plus de 1850 collaborateurs dont 78% en situation de handicap

**L'ANRH a également fait figure de pionnière dans l'application des cadres réglementaires**, en particulier en matière de création d'ateliers protégés, prémices des établissements adaptés, de dispositifs comme le CDD Tremplin, ou encore l'accompagnement innovant dans les prestations sur site des clients. Ces actions ont permis à de nombreuses personnes en situation de handicap de s'insérer durablement dans le monde du travail. **Elle a d'ailleurs été officiellement reconnue par la Cour des comptes comme "entreprise insérante" en 2023.**

#### *A propos de l'ANRH :*

*L'ANRH, fondée en 1954 et association reconnue d'utilité publique, est un acteur incontournable de l'Économie Sociale et Solidaire en France. Elle a développé depuis 70 ans une expertise de l'accompagnement dans l'emploi de personnes en situation de handicap.*

*Cette expertise s'incarne au quotidien auprès de ses 1.500 collaborateurs en situation de handicap (visible ou invisible), présents dans les 25 établissements répartis dans 9 régions qu'elle gère - 20 entreprises adaptées, 4 ESAT et 1 centre de formation ESRP - et qui développent des prestations de services pour plus de 2000 clients.*

### **Contacts presse :**

Laurie THEVENET – [laurie.thevenet@hotmail.fr](mailto:laurie.thevenet@hotmail.fr) – 06.36.50.30.40

Oriane DESGEORGE – [o.desgeorge@anrh.fr](mailto:o.desgeorge@anrh.fr) – 07.43.01.09.41  
Directrice de la communication et des relations extérieures, ANRH