

Direction du Développement des Talents – CDI – Paris 11

L'ANRH, entreprise associative de l'Economie Sociale et Solidaire, promeut une société plus inclusive où l'économie est au service de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ! Notre mission ? Accompagner des hommes et des femmes dans l'emploi, quels que soient leurs handicaps, grâce à un travail rémunéré, un accompagnement personnalisé et une politique forte de développement des compétences. L'ANRH se compose de 26 établissements répartis sur toute la France : 20 EA, 4 ESAT, le siège et l'ESRP.

Contexte et Missions

La Direction du Développement des Talents assure le pilotage stratégique et opérationnel des trois pôles : **Recrutement & Carrières, Formation & Développement des Compétences** et **Sorties Positives**. Elle encadre les Responsables de ces pôles, veille à la cohérence globale des actions, et garantit la mise en œuvre d'un accompagnement inclusif, bienveillant et innovant, en accord avec les valeurs et les objectifs de l'association.

Nous recherchons, pour une création de poste, un(e) Directeur-trice du Développement des Talents. Vous serez rattaché au Directeur Général et vous participerez au COMEX. Vos principales responsabilités seront les suivantes :

Stratégie globale et pilotage

- Définir une stratégie globale en tant que Business Partner pour favoriser l'insertion professionnelle des collaborateurs et des équipes d'encadrement, en collaboration avec les Responsables de pôles.
- Adapter les actions de l'association aux évolutions législatives, économiques et sociales liées à l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Assurer la bonne gestion des financements et subventions en lien avec les projets du service.
- Développer des indicateurs clés de performance (KPI) pour évaluer les résultats de chaque pôle et du service dans son ensemble.

Management des Responsables de pôles

- Encadrer les trois responsables de pôles dans la mise en œuvre de leurs activités.
- Coordonner les actions transversales entre les pôles pour assurer l'accompagnement des talents.
- Favoriser une culture collaborative au sein du service.

Supervision des activités des pôles

- **Formation**
 - Valider les plans de développement des compétences élaborés par le Responsable du pôle formation et les établissements.
 - Superviser les dispositifs d'apprentissage (présentiel, digital, coaching) et garantir leur efficacité.
 - Assurer une veille sur les évolutions métiers & compétences pour anticiper les besoins de nos EA/ESAT
 - Favoriser les synergies avec notre centre de formation dans le cadre de ANRH ACADEMIE
- **Recrutement, Intégration & Carrières**
 - Garantir l'attractivité de l'association et promouvoir une marque employeur forte.
 - Appuyer le pôle sur la gestion des carrières au sein du groupe.
 - Etre force de proposition pour l'amélioration du processus d'intégration.
- **Sorties positives**

- Valider les dispositifs d'accompagnement des collaborateurs en parcours d'insertion et superviser la qualité des parcours
- Garantir les sorties positives
- Piloter les initiatives visant à faciliter le recrutement des bénéficiaires par les entreprises partenaires.
- Accompagner la sensibilisation des employeurs aux enjeux de l'inclusion et à l'intégration des personnes en situation de handicap.

Gestion de projets transversaux

- Piloter des projets stratégiques impliquant plusieurs pôles, comme la digitalisation des processus RH ou la mise en place d'un SIRH global.
- Collaborer avec les autres directions (Direction Générale, Direction du Développement, Direction des Opérations, ...) pour intégrer la stratégie du service dans la vision globale de l'association.
- Collaborer avec les instances externes (collectivités, financeurs, partenaires) pour développer des initiatives d'envergure en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap.

Représentation et communication

- Porter la vision/actions des pôles auprès de la Direction et des parties prenantes internes et externes.
- Porter les valeurs et les messages de l'association pour promouvoir une société plus inclusive.
- Participer à des événements, colloques et rejoindre des réseaux spécialisés dans l'insertion professionnelle et le handicap.
- Représenter l'entreprise lors d'événements liés au recrutement, à la carrière ou à la formation.

Cette liste de missions n'est pas exhaustive et vous pourrez être amené à participer aux différents projets transverses de l'Association, dans une démarche constante de synergie.

Profil

Vous êtes titulaire d'un BAC+5 en Ressources Humaines et vous avez une solide expérience d'une dizaine d'années dans la Gestion de Carrières et la Formation sur une fonction similaire de Direction. Vous êtes un manager aguerri qui sait accompagner, avec bienveillance et professionnalisme, ses équipes et les fédérer vers le changement.

Vous avez idéalement une expérience dans le secteur du handicap. Vous êtes reconnu(e) pour votre relationnel, votre esprit d'analyse, votre sens de la confidentialité et vos capacités d'adaptation. Vous maîtrisez impérativement les outils informatiques (Excel, SIRH, Logiciel de gestion des temps, ...)

Bienveillant, vous avez envie de vous engager auprès d'une équipe de passionnés en participant à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ? Alors, n'hésitez plus à postuler !

L'inclusion fait partie des valeurs de l'ANRH. Notre ambition est de recruter et promouvoir des talents divers. Nos annonces ne ciblent pas de genre, ici l'usage du masculin est utilisé afin d'alléger le texte. Tous nos postes sont également ouverts aux personnes en situation de handicap.

Modalités contractuelles

- **Type de contrat** : CDI à temps plein
- **Lieu** : Paris 11
- **Date de prise de poste** : Dès que possible
- **Statut** : Cadre Dirigeant
- **Package de rémunération** : A définir selon profil
- **Avantages** : TR, Remboursement de transport, télétravail

Pour postuler : recrutement@anrh.fr