



**ANRH**

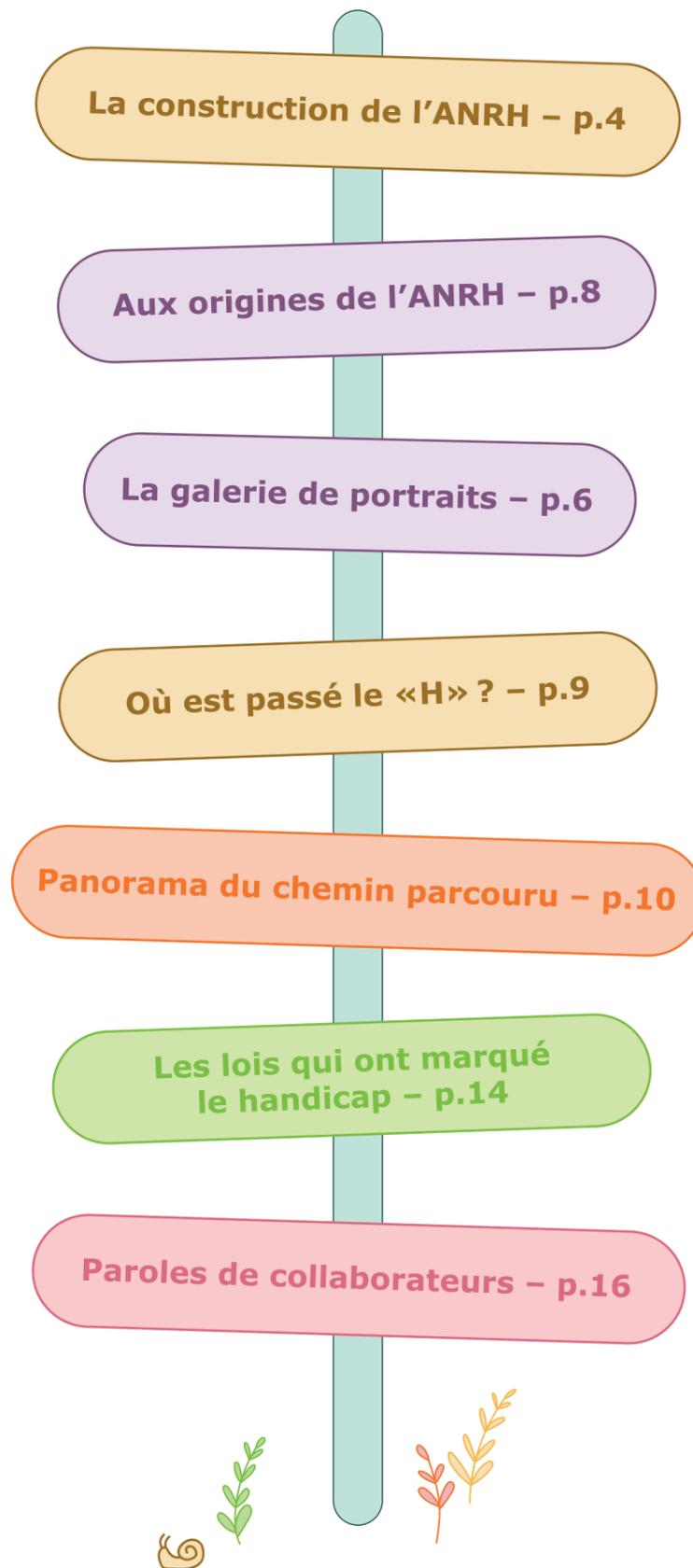
CRÉATEURS  
D'EMPLOIS  
À VALEUR HUMAINE  
AJOUTÉE

**N'ABANDONNER**

**PERSO  
NNE**

**Une histoire résumée de l'ANRH**

**1954 - 2024**



«L'objectif fondamental du travail protégé est de n'abandonner personne (...).» Ces mots de Francis Montès, alors président de l'ANRH en 1971, résonnent encore aujourd'hui avec force. 70 ans après sa création, notre association continue de porter haut cette ambition : **donner à chacun la possibilité de s'insérer par le travail, sans distinction de handicap.**

Depuis 1954, l'ANRH a grandi, évolué et relevé de nombreux défis.

**Elle s'est forgée une identité unique dans le monde du handicap, à la croisée des chemins entre l'économique et le social.** Fondée par des associations de malades, des syndicalistes, le patronat et l'État, elle repose sur une conviction forte : le travail est un levier d'inclusion et de dignité pour tous.

Aujourd'hui encore, cette vision guide notre action. L'ANRH accueille tous les types de handicaps et s'efforce, chaque jour, de concilier performance et engagement social. **Ici, nous adaptons le travail à l'humain, et non l'inverse.** C'est cette approche qui fait notre force et notre fierté.

Dans cette publication, nous vous proposons un voyage à travers notre histoire :

- **Une frise chronologique** pour comprendre comment l'ANRH s'est construite
- **Des portraits de nos fondateurs**, ces hommes et femmes qui ont porté ce projet avec conviction
- **Une BD «Où est passé le H?»** qui explore la question de notre identité et notre équilibre entre social et économique
- **Un regard sur l'évolution de nos métiers** et les clients qui ont marqué notre parcours
- **Les grandes lois sur le handicap** qui ont façonné notre environnement
- **La parole à nos collaborateurs**, ceux qui, jour après jour, écrivent la suite de cette belle histoire

Depuis 70 ans, l'ANRH poursuit un défi de taille : concilier ce qui semble inconciliable, en développant des prestations de service rentables tout en garantissant une place pour chacun, quelles que soient ses capacités.

Une aventure exigeante, mais avant tout humaine et engagée.

# La construction de l'ANRH

Francis Montès, Président de 1965 à 2011

1954

Création de l'ANRH

Robert Buron, Président de 1954 à 1965

1955

Ouverture du premier ESAT, situé à Paris 12e

1956

Création d'un centre de formation, futur ESRP

1957

Loi du 23 novembre 1957 sur « le reclassement des travailleurs handicapés »

1962

Nos activités sont regroupées rue du Pont aux Choux (future EA de Paris). Nous recevons le premier agrément d'Atelier Protégé (EA) en France.

1966

Regroupement de toute la formation au sein de l'immeuble situé à Belleville, aujourd'hui à Saint-Ouen

1968

l'ANRH est reconnue Association d'Utilité Publique

1969

Ouverture de l'EA de Beauvais

1970

Création de l'EA de Mantes-la-Jolie, future EA d'Épône

1972

Création de l'EA de Rouen

1973

Ouverture de l'EA de Suresnes, future EA de Nanterre

1975

L'EA de Lannion ouvre ses portes

1975

Parution de la loi du 30 juin 1975 « en faveur des personnes handicapées »

1979

Création de l'EA de Corbeil-Essonnes

1981

L'EA d'Orléans ouvre ses portes

1983

Ouverture de l'EA d'Étampes

1986

Reprise d'une EA à Nantes

1987

Parution de la loi du 10 juillet 1987 « en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés »

1993

Ouverture de l'EA de Saint-Denis

1995

Achat de l'immeuble au 17 impasse Truillot à Paris 11e

1995

Création de l'atelier SAV petit électroménager à Étampes

2001

Ouverture de l'ESAT de Corbeil-Essonnes

2003

L'ESAT de Beauvais voit le jour

Reprise d'une EA située à Villejuif, future EA d'Ivry

2004

Lancement des Petits Vélos de Maurice (ESAT Paris 11)

2009

Création de l'EA de Tremblay

2012

Reprise d'une EA à Peyruis et création des EA de Lyon et Montauban

2013

Reprise d'une EA à Tours

2013

Lancement de l'activité blanchisserie à Orléans

2014

Reprise d'une EA à Creil, future EA de Nogent

2015

Reprise d'un ESAT à Paris 13e

2018

Reprise de l'EA de Blois

2018

Ouverture des Petits Plats de Maurice

2018

Parution de la loi du 5 septembre « Handicap et emploi »

2023

Ouverture de l'EA de Saint-Nazaire

2023

L'ANRH est reconnue « Entreprise Insérante » par la Cour des comptes

2024

Annie Perez-Vieu, Présidente depuis 2011

## Le saviez-vous ?

Avant la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, les ESAT étaient appelés CAT et les EA « Ateliers Protégés »

## Quelques Directeurs Généraux...

David Bourganel (depuis 2018)  
Marc Joachim (2005-2018)  
Nicole Brissonneau (1960-1992)

## Aux origines de l'ANRH

Sous le nom d'Association Nationale pour la Réhabilitation professionnelle par le Travail Protégé, l'ANRH est officiellement née le 12 avril 1954.

Ses fondateurs sont des représentants d'associations de malades, de syndicalistes, du patronat et de fonctionnaires de ministères du travail et de la santé.

**Ils partageaient la conviction que le travail était la meilleure solution pour redonner de la dignité à ceux que l'on n'appelait pas encore des «handicapés» et que la société avait exclus.**

AR



**Alfred Rosier**  
(1900 - 1986)

**Vice-président de 1954 à 1978**

Chef de cabinet de Jean Zay, ministre de l'Éducation nationale, Résistant, Haut fonctionnaire du ministère du Travail, il impulsa toute une série d'initiatives en faveur du reclassement des handicapés.

AR

**Pour eux : l'enjeu n'est pas d'adapter l'humain au travail, mais le travail à l'humain.**

**Ces convictions sont toujours les nôtres.**

À ses début, l'Association se compose d'un « atelier protégé » (qui combine EA et ESAT) et un centre de formation.

RB

**Robert Buron**  
(1909 - 1973)

**Président de l'ANRH de 1954 à 1965**

Ancien malade, résistant, député, plusieurs fois ministre. Il était également un soutien et ami de l'abbé Pierre

RB

Leur objectif était de permettre à chaque personne, quel que soit son handicap, de se réinsérer en exerçant une activité compatible avec son état. Un travail qui soit utile, épanouissant et qui procure une véritable rémunération.

MP



**Maurice Pilod**  
(1885 - 1970)

**Vice-président de 1954 à 1978**

Médecin militaire, professeur de médecine puis directeur général du Comité national contre la Tuberculose. Sensibilisé depuis longtemps aux enjeux de réinsertions sociale et professionnelle des malades

MP

## La galerie de portraits

Une des grandes forces de l'ANRH c'est l'engagement, dans la durée, des personnes qui ont conduit les destinées de l'association depuis 70 ans.

Voici le portrait de 3 femmes et 3 hommes qui se sont succédés à la présidence ou à la direction générale pour accomplir la mission de l'ANRH.

### Francis Montès

57 années au service de l'ANRH.

Secrétaire général à sa création, élu président à 37 ans et constamment réélu jusqu'en 2011, l'année de sa disparition.

Atteint de tuberculose à 16 ans, il a consacré sa vie à la défense de la dignité et des droits des malades et des personnes handicapées. En plus de sa vie professionnelle à l'ASSEDIC, il a participé à un nombre impressionnant d'associations, d'organismes sociaux, de commissions publiques. Conseiller des pouvoirs publics, il a contribué à la rédaction de nombreuses propositions de lois, dont celle de 1957 sur le reclassement professionnel des travailleurs handicapés.

FC



**Francis Montès**

1928-2011

**Président de l'ANRH de 1965 à 2011**

FC

### Nicole Brissonneau et Yvonne Prévost

Entre 1960 et 1992, Nicole Brissonneau et Yvonne Prévost ont codirigé l'ANRH, multipliant par cinq le nombre d'emplois et étendant son influence à l'échelle nationale. Recrutées par Francis Montès alors qu'elles travaillaient au ministère du Travail, elles ont formé un duo complémentaire.

Nicole Brissonneau, Directrice générale, grande dame élégante à l'autorité naturelle, a dynamisé l'association en créant et gérant les 11 établissements fondateurs de l'ANRH.

Yvonne Prévost, Directrice générale adjointe et comptable de formation, a géré les finances avec rigueur et gagné la confiance des travailleurs grâce à son empathie et son dévouement.

NB



**Nicole Brissonneau**

1927-2015

**Directrice générale de l'ANRH de 1960 à 1992**

NB

YP



**Yvonne Prévost**

1923-2015

**Directrice générale de l'ANRH de 1960 à 1992**

YP



### Marc Joachim

26 ans d'engagement. Entré en 1992 comme Directeur de l'EA de Mantes-la-Jolie (aujourd'hui Epône), il a occupé plusieurs postes à responsabilités avant d'être nommé Directeur général en 2005.

Pendant les 13 années de son mandat, dans des conditions souvent difficiles, le nombre d'établissements et le nombre d'emplois ont progressé de 50% pour atteindre le chiffre de 1850 collaborateurs dont 1400 en situation de handicap dans 24 établissements.

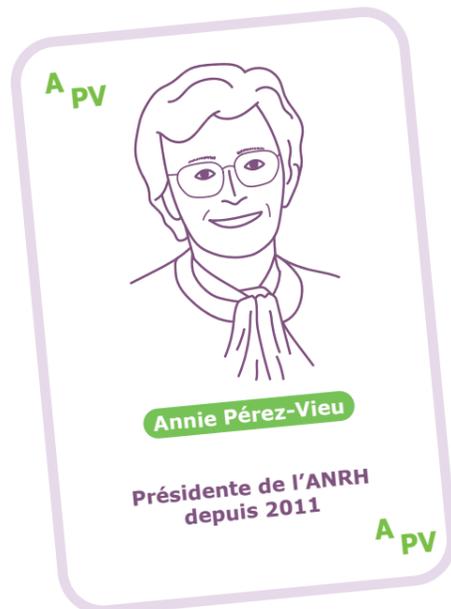
Homme d'action et de volonté, il a travaillé en parfaite intelligence avec le Conseil d'Administration, son Président puis sa Présidente pour développer de nouveaux métiers et permettre la montée en compétences des travailleurs handicapés grâce à des investissements importants.

### Annie Pérez-Vieu

Depuis plus de 50 ans, Annie Pérez-Vieu est une inlassable ambassadrice de l'ANRH.

Haute fonctionnaire spécialisée dans les affaires sociales, elle rejoint le Conseil d'administration en 1978 et en devient un membre assidu. Vice-présidente en 2004, elle succède à Francis Montès, qu'elle secondait depuis plusieurs années, à la présidence de l'association en 2011.

Toute sa vie professionnelle et personnelle est axée sur l'être humain, ses possibilités d'évolutions et ses facultés d'épanouissement, préoccupations au cœur de la mission de l'ANRH. Sa grande simplicité et son élégance morale et intellectuelle suscitent l'estime, le respect et l'attachement de tous.



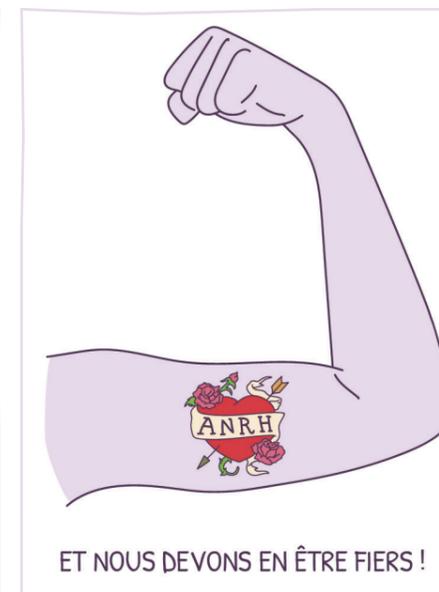
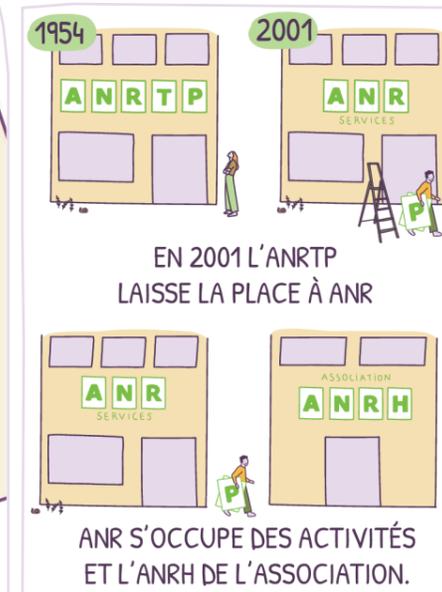
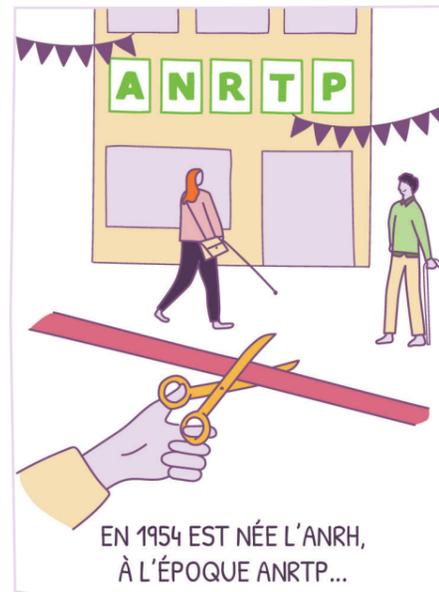
### David Bourganel

Après des responsabilités au Marché International de Rungis, David Bourganel prend la direction de l'ANRH fin 2018. Il refond le projet associatif et lance une nouvelle stratégie pour améliorer la gestion et la performance économique de l'association, notamment par la synergie entre établissements.

Après les années Covid, démontrant la résilience du modèle de l'ANRH, il développe l'impact social de l'association avec des initiatives comme la généralisation de l'accompagnement psychosocial et la création d'un pôle Sorties positives. Sous sa direction, l'ANRH redevient une référence pour les acteurs institutionnels et le secteur, et est perçue comme une « entreprise insérante ».



## OÙ EST PASSÉ LE « H » ?



# Panorama du chemin parcouru

La diversification des activités, préoccupation constante depuis la création de l'association, répond à une double nécessité : trouver des sources de revenus pérennes et permettre aux travailleurs de s'épanouir dans leur travail en acquérant ou développant de nouvelles compétences.

## L'évolution du câblage

**1980 :** Dans les années 80, les travaux de câblage accessibles disparaissent progressivement, soit à la suite de délocalisation dans les pays étrangers, soit en raison de l'automatisation croissante des tâches. Pour rester compétitifs, les ateliers ont dû s'automatiser avec des machines souvent complexes qui exigent des efforts d'adaptation à la fois des chefs d'équipe et des collaborateurs. Ceci a permis de conquérir de nouveaux marchés.

**1988 :** Etampes, montage de luminaires pour l'Opéra Bastille.

1954



## La naissance du conditionnement :

Présent dès l'origine de l'ANRH, le conditionnement regroupe de nombreuses tâches différentes : réception des produits, marquage, montage de boîtes, mise sous plis, étiquetage, triage, comptage, expédition, pour des types de produits très variés (cosmétiques, automobile, aéronautique...).

Le conditionnement est un travail plus collectif qui s'exerce en équipe avec différents rôles. Accessible à tous, cette activité est pratiquée à la fois dans les Entreprises adaptées et dans les ESAT.

## Le câblage, une activité historique

Comme le conditionnement, le câblage est un métier « historique » de l'ANRH. Ces deux activités de sous-traitance industrielle réalisées pour le compte d'entreprises de toutes tailles regroupent à la fois des tâches simples, accessibles à tous et des expertises de plus en plus sophistiquées.

**1970 :** La grande majorité des ateliers créés à cette époque proposaient des travaux d'assemblages et de montages d'appareils électriques pour le compte d'une clientèle variée.

**1975 :** Lannion se spécialise dans des travaux de câblage élaborés pour les entreprises de télécommunications de la région.

**1976 :** À partir de 1976, le marché de la réparation des postes téléphoniques était devenu important. Il s'agissait de la rénovation des postes à touches ou à cadran. Mais celui-ci disparaîtra progressivement dans les années 1980 en raison du remplacement des postes télémécaniques par des postes électroniques non réparables par les ateliers.

1970



1980

## L'aventure Matmut

**Années 2000 :** Déploiement national de la prestation Matmut qui entraîne la création de 4 nouvelles EA : Peyruis, Montauban, Lyon et Tours. En région parisienne, le développement de l'activité « Tertiaire administratif » se poursuit sur Nanterre, Saint-Denis et Paris.

Mais l'avenir de ces prestations administratives est incertain. Les entreprises passent à la digitalisation tandis que les activités sur le traitement du courrier se réduisent fortement.

## Une activité au grand air



**Début des années 2000 :** Progressivement, une nouvelle activité commence à voir le jour : les espaces paysagers. Cette activité s'est d'abord développée dans les ESAT de Beauvais et de Créteil. Puis, ce fut au tour de certaines EA comme Epône en 2008 ou Étampes en 2010.

## L'arrivée d'un gros client : Moulinex

**1995 :** L'établissement d'Étampes débute une nouvelle prestation pour le compte de Moulinex. Il s'agit de réparation d'appareils électroménagers sous garantie qui présentent des défauts de fonctionnement.



1990

## Un nouveau métier à l'ANRH

**2004 :** Démarrage du savoir-faire métier de réparateur cycles et naissance de la marque « Les Petit Vélos de Maurice »

## L'accompagnement médico-psycho-social pour toutes et tous !

**1997 :** L'ensemble des collaborateurs de l'ANRH bénéficient d'un accompagnement social puis psychologique, qu'ils soient en EA ou en ESAT. C'est unique pour le secteur des entreprises adaptées !

## Le lancement des activités administratives

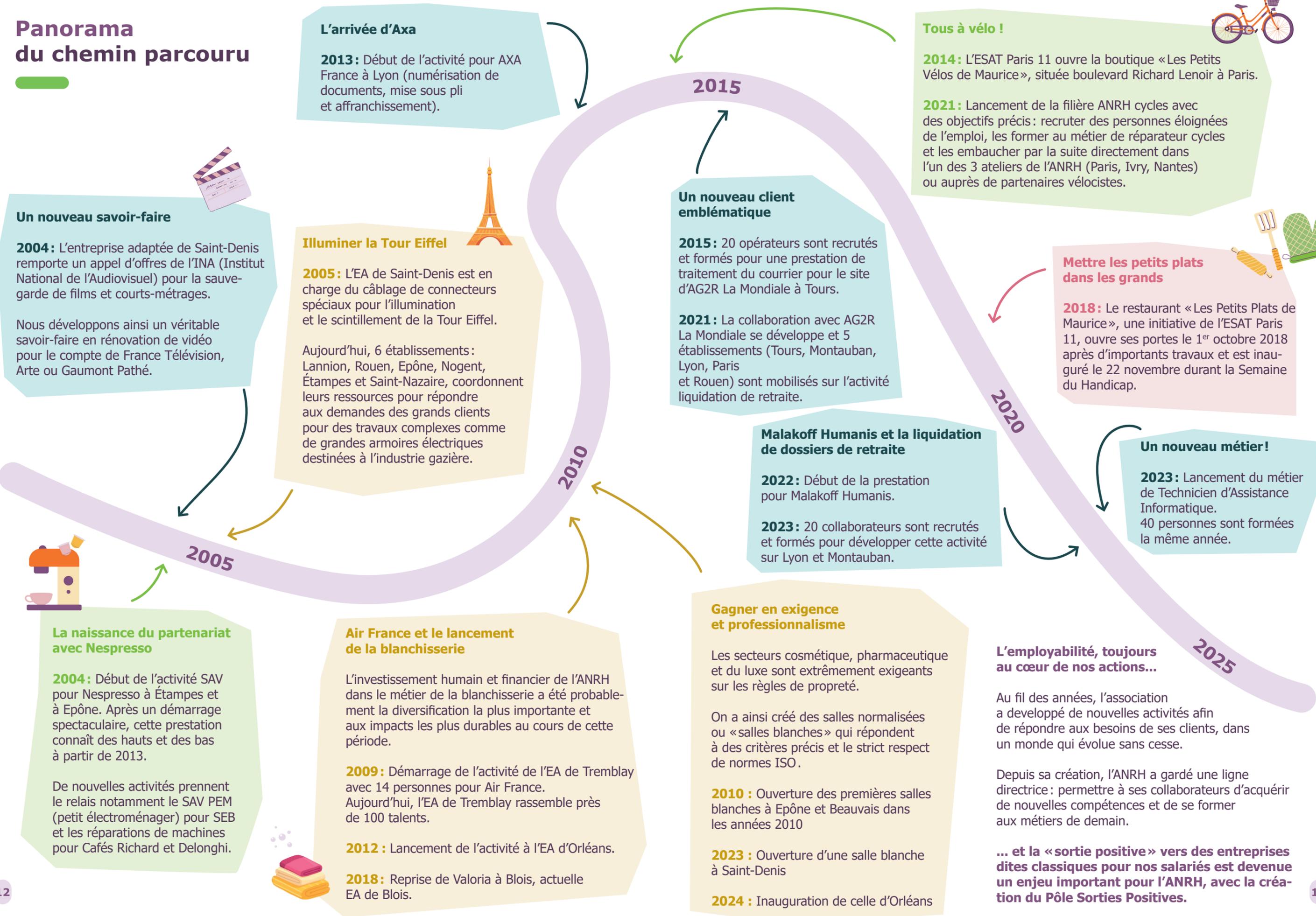
**1996 :** Naissance de L'Atelier Paris Bureautique, reconnu officiellement comme Atelier protégé en 1997.

**1997 :** Début de la collaboration avec CNP Assurances qui dure depuis 27 ans. Pour des raisons de confidentialité, la saisie des questionnaires de santé, objet du contrat, ne pouvait pas être effectuée dans les ateliers. Pour la première fois, une équipe de travailleurs avec leurs encadrants va s'installer dans les locaux du client.

**Pour l'ANRH, c'est le début des prestations sur site client** qui représentent aujourd'hui une part importante de l'activité.



# Panorama du chemin parcouru



## Un nouveau savoir-faire

**2004 :** L'entreprise adaptée de Saint-Denis remporte un appel d'offres de l'INA (Institut National de l'Audiovisuel) pour la sauvegarde de films et courts-métrages.

Nous développons ainsi un véritable savoir-faire en rénovation de vidéo pour le compte de France Télévision, Arte ou Gaumont Pathé.



## L'arrivée d'Axa

**2013 :** Début de l'activité pour AXA France à Lyon (numérisation de documents, mise sous pli et affranchissement).

## Illuminer la Tour Eiffel

**2005 :** L'EA de Saint-Denis est en charge du câblage de connecteurs spéciaux pour l'illumination et le scintillement de la Tour Eiffel.

Aujourd'hui, 6 établissements : Lannion, Rouen, Epône, Nogent, Étampes et Saint-Nazaire, coordonnent leurs ressources pour répondre aux demandes des grands clients pour des travaux complexes comme de grandes armoires électriques destinées à l'industrie gazière.



2015

## Un nouveau client emblématique

**2015 :** 20 opérateurs sont recrutés et formés pour une prestation de traitement du courrier pour le site d'AG2R La Mondiale à Tours.

**2021 :** La collaboration avec AG2R La Mondiale se développe et 5 établissements (Tours, Montauban, Lyon, Paris et Rouen) sont mobilisés sur l'activité liquidation de retraite.

## Tous à vélo !

**2014 :** L'ESAT Paris 11 ouvre la boutique «Les Petits Vélos de Maurice», située boulevard Richard Lenoir à Paris.

**2021 :** Lancement de la filière ANRH cycles avec des objectifs précis : recruter des personnes éloignées de l'emploi, les former au métier de réparateur cycles et les embaucher par la suite directement dans l'un des 3 ateliers de l'ANRH (Paris, Ivry, Nantes) ou auprès de partenaires vélocistes.



## Mettre les petits plats dans les grands

**2018 :** Le restaurant «Les Petits Plats de Maurice», une initiative de l'ESAT Paris 11, ouvre ses portes le 1<sup>er</sup> octobre 2018 après d'importants travaux et est inauguré le 22 novembre durant la Semaine du Handicap.



## Un nouveau métier !

**2023 :** Lancement du métier de Technicien d'Assistance Informatique. 40 personnes sont formées la même année.

2005

## La naissance du partenariat avec Nespresso

**2004 :** Début de l'activité SAV pour Nespresso à Étampes et à Epône. Après un démarrage spectaculaire, cette prestation connaît des hauts et des bas à partir de 2013.

De nouvelles activités prennent le relais notamment le SAV PEM (petit électroménager) pour SEB et les réparations de machines pour Cafés Richard et Delonghi.



## Air France et le lancement de la blanchisserie

L'investissement humain et financier de l'ANRH dans le métier de la blanchisserie a été probablement la diversification la plus importante et aux impacts les plus durables au cours de cette période.

**2009 :** Démarrage de l'activité de l'EA de Tremblay avec 14 personnes pour Air France. Aujourd'hui, l'EA de Tremblay rassemble près de 100 talents.

**2012 :** Lancement de l'activité à l'EA d'Orléans.

**2018 :** Reprise de Valoria à Blois, actuelle EA de Blois.



## Malakoff Humanis et la liquidation de dossiers de retraite

**2022 :** Début de la prestation pour Malakoff Humanis.

**2023 :** 20 collaborateurs sont recrutés et formés pour développer cette activité sur Lyon et Montauban.

## Gagner en exigence et professionnalisme

Les secteurs cosmétique, pharmaceutique et du luxe sont extrêmement exigeants sur les règles de propreté.

On a ainsi créé des salles normalisées ou «salles blanches» qui répondent à des critères précis et le strict respect de normes ISO.

**2010 :** Ouverture des premières salles blanches à Epône et Beauvais dans les années 2010

**2023 :** Ouverture d'une salle blanche à Saint-Denis

**2024 :** Inauguration de celle d'Orléans

## L'employabilité, toujours au cœur de nos actions...

Au fil des années, l'association a développé de nouvelles activités afin de répondre aux besoins de ses clients, dans un monde qui évolue sans cesse.

Depuis sa création, l'ANRH a gardé une ligne directrice : permettre à ses collaborateurs d'acquérir de nouvelles compétences et de se former aux métiers de demain.

... et la « sortie positive » vers des entreprises dites classiques pour nos salariés est devenue un enjeu important pour l'ANRH, avec la création du Pôle Sorties Positives.

2025

# Ces lois qui ont marqué le milieu du handicap

## 1957 Loi sur le reclassement des travailleurs handicapés

Création de la « reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé » (RQTH)

Réglementation des Ateliers protégés et des Centres d'Aide par le Travail (CAT)

C'est la première loi qui utilise le mot «handicapé»!

## 1975 Loi d'orientation en faveur des personnes handicapées

Création de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) afin de garantir aux personnes en situation de handicap un revenu minimal

Garantie de ressources aux handicapés adultes indexée sur le SMIC

Distinction faite entre les CAT et les ateliers protégés qui sont désormais assimilés à des entreprises ordinaires

La loi de 1975 était une avancée sociale importante pour l'époque.

Elle a notamment créé des aides pour les personnes en situation de handicap, leur permettant ainsi une certaine indépendance et de meilleures chances d'insertion professionnelle.

Cette loi a marqué un tournant dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Elle est souvent présentée comme l'introduction de «La grande loi Handicap», celle de 2005.

## 1987 Loi en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés

Les entreprises de plus de 20 salariés ont l'obligation d'employer 6% de leurs effectifs en travailleurs handicapés

L'Agefiph est créée. C'est cette association qui reçoit les contributions des entreprises n'employant pas suffisamment de personnes en situation de handicap.

Cet argent permet ensuite de financer, par des moyens variés, l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

2002 Le terme «Établissements ou Services d'Aide par le Travail»(ESAT) remplace officiellement celui de «Centres d'aide par le travail» (CAT).

## 2005 Loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées

Guichet unique : les maisons départementales des personnes handicapées (MDPH)

L'Entreprise Adaptée (EA) remplace l'Atelier Protégé : Le statut des personnes en situation de handicap qui y sont employées est celui de salarié de droit commun à part entière. Ils perçoivent un salaire fixé compte tenu de l'emploi qu'ils occupent et de leur qualification par référence aux dispositions réglementaires ou conventionnelles applicables dans la branche d'activité, qui ne peut être inférieur au SMIC.

L'ambitieuse loi de 2005 avait un objectif : rendre la société plus inclusive et juste pour les personnes en situation de handicap dans leur vie quotidienne, comme au travail !

Cette loi a pour but notamment de réduire les discriminations envers les personnes en situations de handicap en permettant aux salariés d'EA de prétendre à une rémunération en fonction de leurs compétences, comme tout autre salarié.

## 2018 Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel

Les Entreprises adaptées sont incitées au développement de l'emploi direct de ces travailleurs dans les entreprises classiques

Plusieurs dispositifs sont expérimentés parmi lesquels le CDD Tremplin dont l'objectif est de favoriser la transition professionnelle des personnes en situation de handicap vers des entreprises dites classiques.

Grâce à cette loi, les EA encouragent et accompagnent leurs salariés dans leurs recherches d'emplois dans des entreprises dites classiques.

Ainsi, plusieurs dispositifs sont nés, comme le **CDD Tremplin!**

## 2022 Plan de transformation des ESAT

Différents dispositifs voient le jour pour encourager les travailleurs en ESAT à évoluer vers le milieu ordinaire et pour renforcer leurs droits et leur compréhension de ceux-ci.

## Paroles de collaborateurs

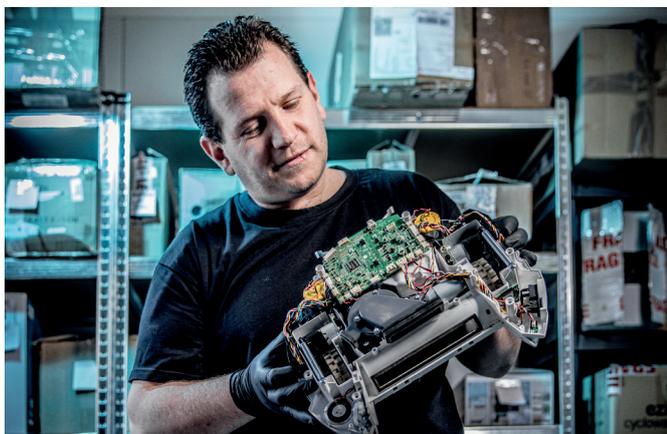


Photographie : Bertrand Desprez

**C'est bien parce qu'au moins ici on fait quelque chose. On ne reste pas à se tourner les pouces en attendant que le temps il passe.**

**J'aime le conditionnement, parce que ça sert à quelque chose et ça sert aux autres aussi. »**

Jean-Noël, ESAT ANRH Paris 13



Photographie : Florence Levillain

Retrouvez l'intégralité des 25 portraits et paroles de collaborateurs dans le livre photo «Valeur Humaine Ajoutée».

**16** **Merci à toutes et tous de faire vivre l'ANRH!**

**« Quand j'étais plus jeune, je n'osais pas parler de mon handicap. J'avais un peu honte, parce que les gens sont tellement méchants.**

**En 2004, je suis rentrée à l'ANRH. C'est la première fois que j'étais dans une entreprise comme ça. Je ne savais même pas que ça existait. »**

Baya, EA ANRH Corbeil



Photographie : Chau-Cuong Lê

**« Qui ne tente rien n'a rien ! C'est ce que m'a dit ma femme quand on a vu l'offre d'emploi de l'ANRH.**

**Question travail, c'était compliqué depuis mon accident il y a onze ans. Comme j'étais motivé et bricoleur, mon chef d'équipe m'a vite proposé de me former et de travailler au SAV. J'adore ce boulot. »**

Cédric, EA ANRH Peyruis

**Une anecdote à partager ?  
Écrivez-nous à [communication@anrh.fr](mailto:communication@anrh.fr)**

Directrice de la Publication : Annie Pérez-Vieu, Présidente  
Rédaction et mise en page : Audrey Spiewek  
Avec la contribution de : Pierre-Henri de la Marandais  
Imprimé à Paris, au sein de l'ESAT Paris XI<sup>e</sup>

