

Directrice-teur d'établissement H/F - CDI – ESAT Beauvais

L'ANRH, entreprise associative de l'Economie Sociale et Solidaire, promeut une société plus inclusive où l'économie est au service de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ! Notre mission ? Accompagner des hommes et des femmes dans l'emploi, quels que soient leurs handicaps, grâce à un travail rémunéré, un accompagnement personnalisé et une politique de développement des compétences forte.

Contexte et Missions :

L'ESAT de Beauvais assure un accompagnement professionnel et médico-social de près d'une centaine de personnes en situation de handicap. Son atout principal est de leur proposer de développer leur polyvalence dans le travail, dans le cadre de prestations variées pour de nombreux clients, entreprises comme particuliers : espaces verts, conditionnement, montage assemblage.

Rattaché(e) au directeur régional, vous dirigez et coordonnez au quotidien une quinzaine d'encadrants (production, médico-social, fonctions supports) et les activités de l'établissement. Concrètement, vos principales missions sont les suivantes :

- Management et accompagnement sur le terrain de l'équipe pluridisciplinaire pour assurer le bon fonctionnement de l'établissement tant d'un point de vue économique que médico-social.
- Définition des axes stratégiques de développement de l'établissement et des plans d'actions opérationnels associés.
- Animation de la mise en œuvre du projet d'établissement, avec pour objectif de garantir la qualité de la prise en charge des travailleurs handicapés (usagers).
- Proposition d'actions et mobilisation de l'équipe pour faire évoluer l'offre médicosociale et accompagner le plan de transformation des ESAT.
- Contribution à la synergie avec les autres établissements de l'ANRH et plus particulièrement dans l'Oise, notamment dans le cadre du développement de nouvelles activités, de partage de bonnes pratiques etc.
- Elaboration des budgets et assurer le bon fonctionnement de l'établissement sur le plan administratif et budgétaire dans le respect des procédures associatives et des indicateurs du CPOM.
- Pilotage en autonomie de l'évaluation externe de l'établissement.
- Développement, en appui au service médico-social, des partenariats avec le tissu économique local et contribution à la relation avec les institutions.
- Présidence des instances représentatives du personnel et du Conseil de Vie Sociale (CVS), et garant d'un dialogue social de qualité.
- Etablissement d'un reporting précis et régulier sur l'activité de l'ESAT à votre hiérarchie.

Ces missions ne sont pas exhaustives et peuvent être amenées à évoluer. Vous serez également amené(e) à participer à la vie de l'ANRH en travaillant sur des projets transverses (Plan d'action Développement Durable, Journée d'intégration etc.)

Profil

Titulaire à minima d'un Diplôme équivalent Master 2 dans le secteur médico-social ou en gestion/management, vous justifiez d'une expérience significative d'au moins 5 ans sur des fonctions de direction acquises dans le secteur médicosocial avec une logique économique importante (ESAT, ou structure équivalente). Vous êtes un(e) Manager aguerri(e) qui sait accompagner, avec bienveillance et professionnalisme, ses équipes opérationnelles et les fédérer vers le changement.

Vous êtes capable d'adapter votre discours à vos différents interlocuteurs (usagers et familles d'usagers, élus du CVS, clients, fournisseurs, partenaires locaux et institutionnels...). Vous êtes reconnu(e) pour votre relationnel et votre esprit d'analyse. Vous maîtrisez impérativement les outils informatiques (Suite Office, Logiciel de gestion, etc.). Vos capacités d'adaptation vous permettent de combiner enjeux économiques et sociaux.

Bienveillant(e), vous avez envie de vous engager auprès d'une équipe de passionnés en participant à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ? Alors, n'hésitez plus à postuler !

L'inclusion fait partie des valeurs de l'ANRH. Notre ambition est de recruter et promouvoir des talents divers. Nos annonces ne ciblent pas de genre. Tous nos postes sont également ouverts aux personnes en situation de handicap.

Modalités contractuelles

- Type de contrat : CDI, cadre dirigeant(e)
- Lieu de travail : Beauvais (60)
- Date de début : à pourvoir dès que possible
- Télétravail occasionnel possible après la phase d'intégration
- Package : Selon CCN66, voiture de fonction, carte bancaire professionnelle
- Restaurant d'entreprise

recrutement@anrh.fr