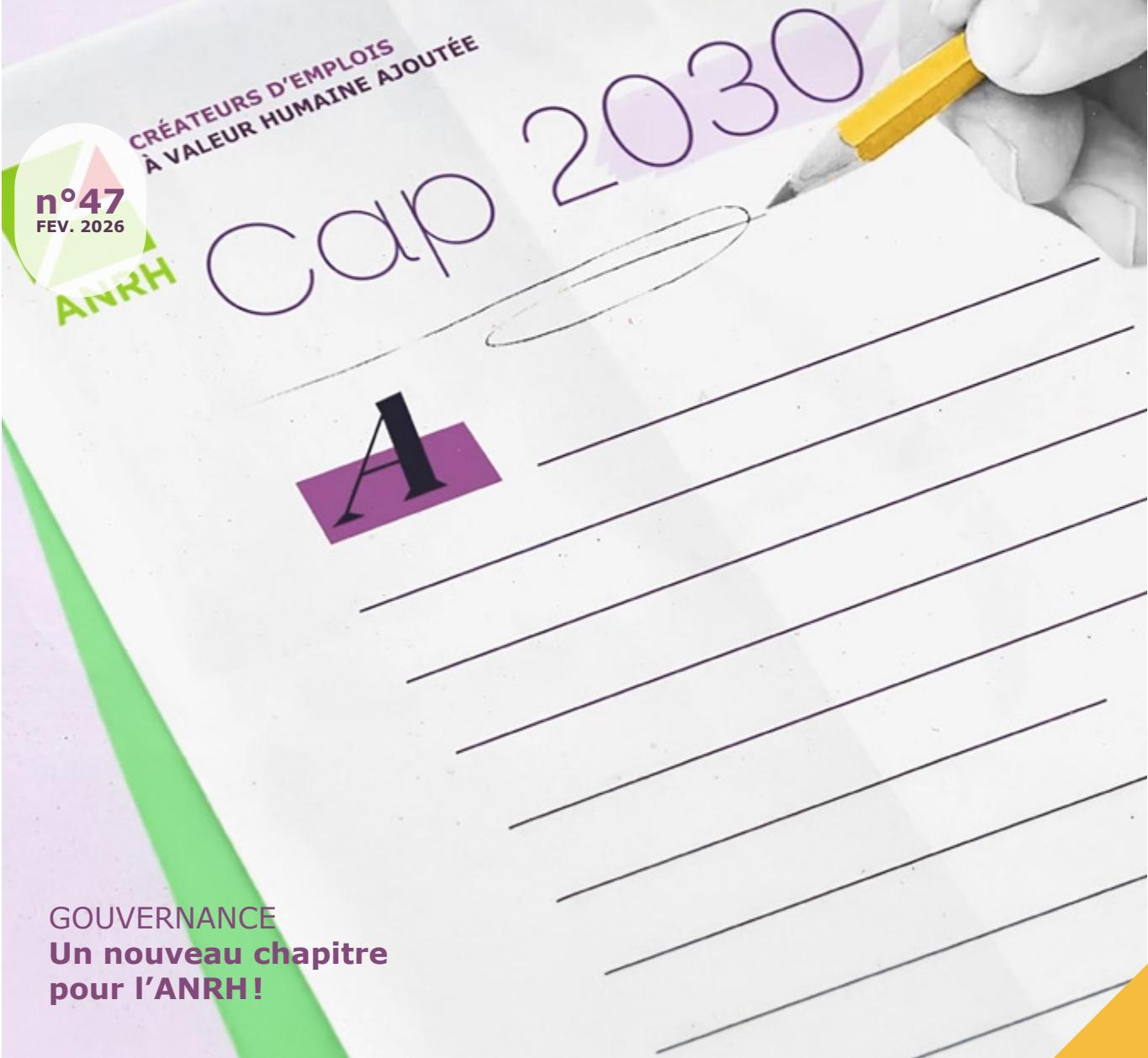


EN DIRECT DE L'ANRH

LE DOSSIER **Cap 2030 !**

Le projet associatif
de l'ANRH



Bonne année 2026!

Chères équipes,

En ce début d'année, nous vous adressons **nos meilleures vœux**.

2026 marque un moment important: après des années d'engagement, **Annie Pérez-Vieu, Présidente depuis 2011, passe le relais**. Son parcours, que vous découvrirez dans ces pages, a profondément fait évoluer l'ANRH. Nous la remercions chaleureusement.

Nous accueillons aujourd'hui un **nouveau Président en la personne de Jean-Pierre Lamothe**, et un bureau renouvelé, prêts à poursuivre le chemin avec énergie et à ouvrir de nouvelles perspectives pour nos métiers, notre accompagnement et notre visibilité.

Le projet associatif présenté dans ce dossier est le fruit d'un **travail collectif**. Il fixe un **cap clair**: accompagner chacun dans son parcours professionnel, consolider notre modèle économique, développer une culture managériale commune, devenir un modèle de référence dans le handicap et l'emploi, et renforcer notre responsabilité sociale et environnementale.

Belle année à toutes et tous!



David Bourganel
Directeur Général



Jean-Pierre Lamothe
Président

Sommaire

3 Le dossier
Cap 2030 !
Le projet associatif de l'ANRH

8 Nouvelle Gouvernance
Un parcours engagé:
le chemin d'Annie Pérez-Vieu

10 Nouvelle Gouvernance
Un nouveau chapitre
pour l'ANRH

12 Quoi de neuf?

DOSSIER - CAP 2030 !

Cap 2030 !

Le projet associatif

C'est le cœur de l'ANRH. Il définit qui nous sommes, nos valeurs et notre cap pour les 5 prochaines années. Comme une boussole, le projet associatif nous guide vers l'avenir.

Ce projet, nous l'avons appelé «Cap 2030 !» Et surtout, il a été construit avec vous: grâce à vos idées, vos priorités et votre quotidien.

La feuille de route

Si elle était un objet, ce serait une paire de jumelles. Pourquoi ? Parce qu'elle nous aide à passer de la vision à l'action. Le projet associatif dit où nous allons. La feuille de route dit comment y arriver.

Elle propose des actions concrètes, des étapes claires pour atteindre nos objectifs. Elle observe, analyse... et nous guide pour avancer ensemble.

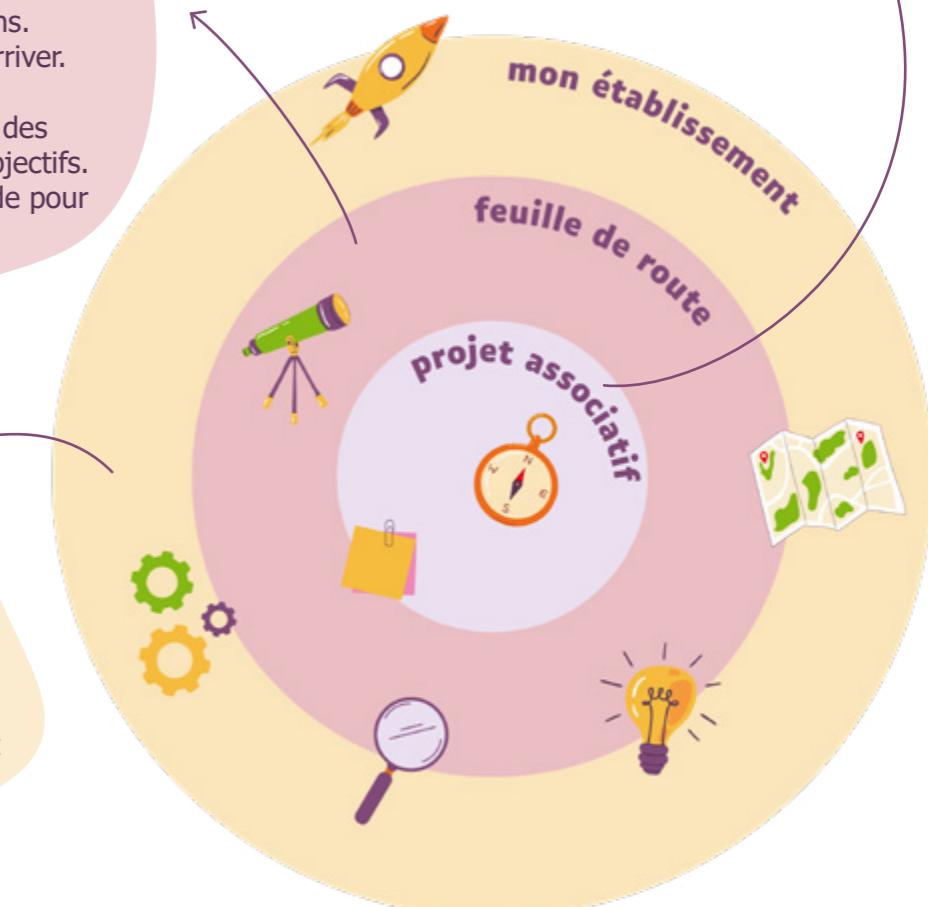
La rôle de l'établissement

Chaque établissement va proposer des actions adaptées à son territoire et à ses métiers en respectant le projet associatif et la feuille de route.

Et moi dans tout ça ?

Directeur: Capitaine du navire, il transforme les ambitions nationales en stratégie locale.

Manager: Chef d'orchestre du quotidien, il guide son équipe, encourage l'autonomie et fait grandir chacun dans un cadre clair et bienveillant.



Chacun a un rôle essentiel et peut agir à son échelle!

Nos valeurs

Lors des ateliers du projet associatif, nous avons pris le temps de dire ce qui nous ressemble vraiment. De là sont nées trois valeurs qui nous parlent à tous.

Elles nous unissent et nous guident au quotidien, comme un phare qui nous aide à garder le cap.



L'attention à la relation

Prendre soin des personnes, tout simplement

- Accueil et parcours individualisé
- Ecoute
- Adaptation des postes
- Soutien en cas de difficulté
- Communication claire
- Sécurité et bien-être au travail



Le professionnalisme

Faire un travail de qualité, tout en permettant à chacun de grandir.

- Normes respectées
- Formation continue
- Objectifs clairs
- Initiative encouragée
- Transparence
- Innovation



L'esprit collectif

Avancer ensemble et partager nos forces.

- Entraide
- Transmission
- Coopérations entre établissements
- Mutualisation des outils
- Mobilité interne
- Projets construits en commun
- Célébration des réussites

Nos cinq ambitions

Ces cinq ambitions sont nos grands chantiers pour les prochaines années.

Elles nous aident à mieux faire notre travail, à renforcer notre impact et à construire un avenir solide pour tous.

Pour avancer vers 2030, nous nous appuyons sur une feuille de route claire.

Elle transforme chaque ambition en actions concrètes et nous guide étape par étape.



1. Accompagner chacun dans un parcours professionnel évolutif

- Proposer des formations adaptées à chaque personne
- Accompagner les envies d'évolution, en interne ou ailleurs
- Assurer un vrai suivi social et psychologique



3. Développer notre propre culture managériale

- Former et soutenir les managers
- Partager des pratiques communes
- Installer un management exemplaire et respectueux



5. Renforcer notre responsabilité sociale et environnementale (RSE)

- Prendre en compte l'écologie dans nos décisions
- Agir pour plus de justice sociale
- Intégrer ces enjeux dans nos activités et nos partenariats



2. Consolider notre modèle économique et diversifier nos ressources

- Développer de nouvelles offres
- Diversifier nos sources de revenus
- Optimiser nos coûts pour sécuriser l'avenir



4. Devenir un modèle de référence dans le champ du handicap et de l'emploi

- Mieux faire connaître notre savoir-faire
- Attirer de nouveaux talents, clients et partenaires
- Coopérer ou intégrer, si besoin, des structures complémentaires

Une entreprise associative ?

Plus le temps passe, plus il est difficile de définir notre modèle.

Nous sommes une association, avec **une mission sociale forte**. Et en même temps, nous n'avons pas peur de le dire : nous faisons aussi du business. Lors des ateliers, la question s'est posée : association ou entreprise ? Aucune réponse unique... et c'est très bien ainsi. Pourquoi choisir, quand on peut être les deux ?

L'ANRH, c'est **une entreprise associative, reconnue d'utilité publique**, qui assume pleinement son engagement social et son exigence économique.

Mais concrètement, ça veut dire quoi ?

La mission avant tout

➊ Une mission sociale, soutenue par l'économie

Notre priorité, c'est l'inclusion par le travail. Pour y arriver, nous avons besoin de résultats économiques solides.

➋ Une gouvernance engagée et bénévole

A l'ANRH, aucun actionnaire n'est rémunéré. Tout les bénéfices sont réinvestis dans l'emploi, les outils et l'accompagnement.

➌ Notre statut associatif est une force

Notre statut nous permet d'agir autrement (mécénat, partenariat, etc.).

L'accompagnement global

➊ Tous les handicaps, à tous les niveaux

À l'ANRH, toutes les formes de handicap ont leur place, partout dans l'organisation. Chacun peut évoluer, sans barrière liée à son handicap.

➋ Un accompagnement complet

Dans tous nos établissements, nous proposons un accompagnement complet (professionnel, social et médico-psychologique) pour aider chacun à apprendre, évoluer et devenir plus autonome.

➌ Un groupe uni et solidaire

25 établissements, des métiers très différents, mais un même ADN. Nous partageons nos ressources et nos expertises.

La performance sert l'inclusion

➊ La solidarité financière

Nous partageons les ressources pour soutenir les établissements qui en ont le plus besoin et renforcer là où l'impact social est le plus fort.

➋ La qualité comme moteur

Les normes et certifications nous permettent de progresser. Elles renforcent la confiance de nos clients et notre exigence au quotidien.

➌ Un impact global

Notre performance crée de la valeur : des emplois, des clients satisfaits et une contribution à une société plus inclusive.

➍ La confiance, notre force

Nous croyons au potentiel de chacun, à la force du collectif et à la solidité de notre modèle pour construire des solutions durables.



NOUVELLE GOUVERNANCE

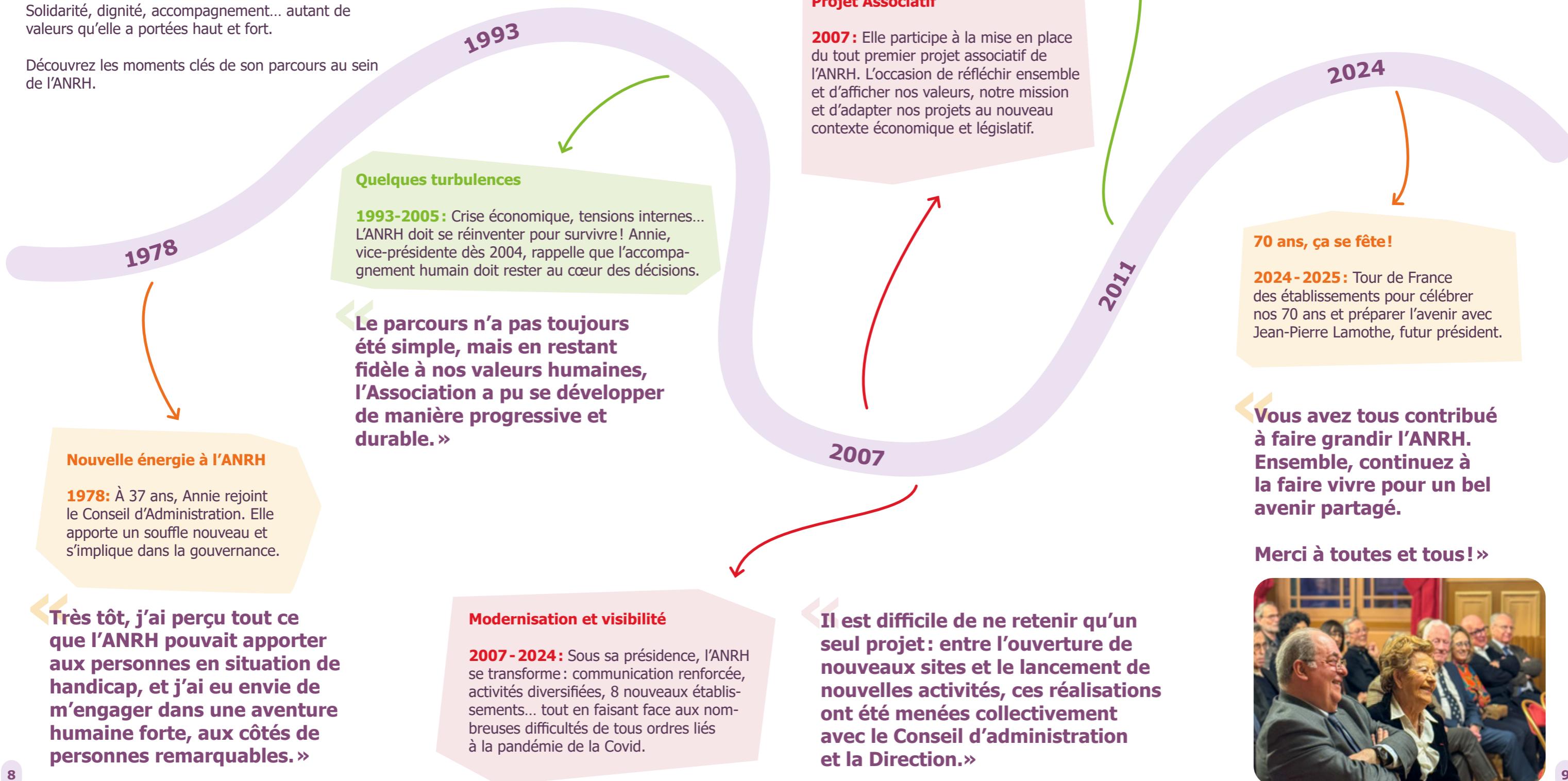
Un parcours engagé: le chemin d'Annie Pérez-Vieu

Pendant 48 années, **Annie Pérez-Vieu** a marqué l'histoire de l'ANRH. Fidèle et engagée, elle a défendu notre modèle social avec passion.

Sa ligne directrice ? Refuser de faire passer les chiffres avant l'humain.

Solidarité, dignité, accompagnement... autant de valeurs qu'elle a portées haut et fort.

Découvrez les moments clés de son parcours au sein de l'ANRH.



Annie Pérez-Vieu, au côté de Jean-Pierre Lamothe lors de l'évènement organisé en son hommage ce 26 janvier.

Un nouveau chapitre pour l'ANRH !

Une page se tourne, et un nouveau chapitre commence.

Après de nombreuses années d'engagement au service de l'ANRH, Madame **Annie Pérez-Vieu** a transmis la présidence de l'Association.

Un nouveau Bureau prend le relais autour de **Jean-Pierre Lamothe**, notre nouveau Président, pour poursuivre le chemin collectif de l'ANRH.

➤ Rencontre avec Jean-Pierre Lamothe, nouveau Président de l'ANRH



➤ Faisons de l'ANRH une entreprise associative forte, capable de traverser les défis. »

Vous venez d'être élu président de l'ANRH. Pouvez-vous vous présenter en quelques mots ?

« **Je suis Jean-Pierre Lamothe, élu en décembre pour succéder à Annie Pérez-Vieu.** Originaire de Corrèze, j'ai fait des études de pharmacie, puis une spécialisation en industrie pharmaceutique et HEC.

Mon parcours est varié : industrie, entrepreneuriat, fonctions associatives et aujourd'hui magistrat spécialisé dans le redressement d'entreprises. »



Quel est votre état d'esprit en prenant la présidence ?

« D'abord, un immense respect pour le travail accompli par Annie Pérez-Vieu. **Elle a porté l'ANRH très haut.** Mon objectif n'est pas de révolutionner, mais de poursuivre ce travail : **consolider nos missions**, renforcer la pérennité de l'association et en faire une entreprise associative forte, capable de traverser les défis. »

Un message pour les collaborateurs ?

« L'ANRH, c'est vous ! **Chaque métier, chaque engagement compte.** C'est grâce à vous que nous réussirons.

J'ai confiance dans nos équipes et dans notre direction : nous avons de « bons barreurs » pour tenir le cap. Ensemble, nous continuerons à faire vivre nos valeurs. »

➤ **L'ANRH, c'est vous !»**

(Re)découvrez toute l'interview ici !



➤ Présentation du nouveau Bureau

Découvrez l'équipe bénévole, élue par le Conseil d'Administration jeudi 11 décembre.



Petit mémo

Comment fonctionne l'ANRH ?

Conseil d'administration

- décide de la direction/du cap
- veille au maintien du projet associatif et des valeurs

Bureau

- aide à piloter, conseille la Présidence et suit les dossiers importants

Établissements

- font le travail au quotidien : production, gestion humaine, commerciale...
- accueillent et accompagnent

Siège

- accompagne et soutient les établissements, suit la feuille de route

Quoi de neuf ?



Hommage à la Présidente

Les administrateurs de l'ANRH et les directeurs ont rendu hommage à **Annie Pérez-Vieu** lors d'une cérémonie à la Mairie du 11^e lundi 26 janvier. Un livre d'or réunissant les gentils mots de collaborateurs lui a été remis, ainsi que la médaille de la ville.

Du nouveau au Codir !

Karine Goussal devient Responsable d'établissement adjoint de l'EA de Tours. Arrivée en 2022 comme responsable d'activité, elle a piloté les prestations back office, notamment pour AG2R La Mondiale.



Laurie Courvoisier, quant à elle, est promue depuis plusieurs mois Directrice de l'EA de Corbeil. Félicitations !



L'EA de Beauvais obtient la labellisation Cybervadis

Et avec un score de maturité exceptionnel de 889/1000 ! Cette certification, demandée par le client **Chanel**, atteste de notre excellence en cybersécurité. Une belle reconnaissance !

[cybervadis](#)

4 candidates aux Trophées des Femmes en EA/ESAT

Cette année, l'ANRH présente : Corinne Bouvier (ESAT Paris 11, soutenue par 900.Care), Sandrine Anton (EA Épône, avec Pumptech System), Mélanie Charraux (ESAT Paris 13, avec Rue Juliette) et Lineda Sice (EA Lyon, soutenue par Alstom).



Découvrez les candidates ici !



Une anecdote à partager ?
Écrivez-nous à communication@anrh.fr

Directeur de la Publication : Jean-Pierre Lamothe
Rédaction et mise en page : Audrey Spiewek
Avec la contribution de : Oriane Desgeorge
Imprimé à Paris, au sein de l'ESAT Paris XI^e

ISBN : 2110-1078 Février 2026

